

С 1 марта 2025 года работники будут получать доплату за наставничество

Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации статьей 351.8 введено понятие «Наставничество», которое предусматривает выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Кроме того, предусмотрена обязанность работодателя осуществлять дополнительную выплату лицу, осуществляющему наставничество.

Размер и условия выплаты устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Также предусмотрено право работника об отказе от осуществления наставничества. При этом работодатель также имеет право досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не позднее чем за 3 рабочих дня.

Прокуратура КБР.

Отдел по надзору за исполнением федерального законодательства.