

Федеральным законом уточнены обязанности работодателей по информированию службы занятости

С 1 января 2024 за исключением отдельных положений вступил в силу федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Статьей 53 указанного закона уточнены обязанности работодателей по информированию службы занятости о сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях. Об указанных фактах теперь нужно отчитываться исключительно через информресурсы, в частности платформу «Работа в России», в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации. Сообщать теперь необходимо не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах.

При отсутствии у работодателя указанных событий, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей информация в государственную службу занятости не предоставляется.

Новым законом также закреплена обязанность работодателей оповещать о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, цвета кожи, происхождения, инвалидности, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работников, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую сведения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Помощник прокурора Зольского района

советник юстиции

М.Б. Казакова