



**Местная администрация Зольского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики
Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм и Дзэлыкъуэ муниципальнэ куейм
и щыппэ администрацэ
Къабарты-Малкъар Республиканы Зольск муниципальный районуну
жер-жерли администрациясы**

361700, г.п. Залукокоаже, ул. Комсомольская, д. 89
zolskiy_r@kbr.ru

телефон: 41-7-99, 41-9-59, e-mail:

«06» апреля 2026 года

ПОСТАНОВЛЕНЭ	№ 291
БЕГИМ	№ 291
ПОСТАНОВЛЕНИЕ	№ 291

О внесении изменений в некоторые
муниципальные правовые акты
местной администрации Зольского
муниципального района КБР

Местная администрация Зольского муниципального района КБР,
постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальные правовые акты местной администрации Зольского муниципального района КБР.

2. Рекомендовать подведомственным учреждениям учитывать положения настоящего постановления при разработке и изменении локальных правовых актов в соответствующей сфере правового регулирования.

3. Опубликовать данное постановление в сетевом издании "Зольский муниципальный район Кабардино-Балкарской Республики" (<https://zolskiy-raion.ru>) с дополнительной публикацией в газете «Зольские вести».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы местной администрации
Зольского муниципального района
КБР И.И.Докшонов

района

Утверждены
постановлением местной администрации
Зольского муниципального района КБР
от 6 апреля 2026 г. № 291

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в муниципальные правовые акты местной
администрации Зольского муниципального района КБР**

1. В Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений спорта Зольского муниципального района Кабардино-Балкарской Республик, утвержденное Постановлением местной администрации Зольского муниципального района КБР от 01.04.2021 № 270:

а) в пункте 32 слова «(отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей)» исключить;

б) дополнить пунктом 35 следующего содержания «35. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

В Положение об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры Зольского муниципального района, утвержденное постановлением местной администрации Зольского муниципального района КБР от 03.02.2014 N 75:

а) в пункте 37 слова (отсутствие замечаний со стороны руководителей) исключить;

б) дополнить пунктом 41 следующего содержания «41. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

В Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений средств массовой информации Зольского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением местной администрации Зольского муниципального района КБР от 27.12.2019 N 1117:

а) в пункте 37 слова «(отсутствие замечаний со стороны руководителей)» исключить;

б) Пункт 37 дополнить текстом следующего содержания «Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для

произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

4. В Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Зольского муниципального района, утвержденное постановлением местной администрации Зольского муниципального района КБР от 28.08.2014 N 1029, пункт 4.4.3. изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Применение к работнику ЕДДС дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику ЕДДС дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику ЕДДС было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

5. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Историко-краеведческий музей" Зольского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением Местной администрации Зольского муниципального района КБР от 29.03.2022 N 153, пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«6.4. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

