

МРОТ в 2022 году

Федеральным законом от 06.12.2021 № 406 минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2022 года установлен в сумме 13 890 рублей в месяц (вместо 12 792 руб.). Соответствующие изменения указанным законом внесены в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Расчет зарплат, больничных, отпускных и командировочных сотрудникам работодатели должны произвести с учетом изменения минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда вводится организациями, финансируемыми из бюджетных источников, за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, другими организациями - за счет собственных средств.

Установленный минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, а также платежей по гражданско-правовым обязательствам, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится по-прежнему исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Помощник прокурора Зольского района

советник юстиции

М.Б. Казакова