

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия и только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

С 1 сентября 2024 года начнут действовать поправки об оплате сверхурочной работы, установленные Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ. По новым правилам минимальный размер оплаты необходимо считать исходя из заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат- в полуторном размере за первые два часа сверхурочной работы, в двойном – за каждый следующий. Конкретный размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, например, положением об оплате труда, коллективным или трудовым договором.

Работодатели не обязаны пересматривать условия коллективного договора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установлена оплата сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках.

Издавать отдельный приказ на доплату не требуется, достаточно отметки в таблице учета рабочего времени.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.

О желании взять отгул за сверхурочную работу работник может сообщить работодателю в своем согласии на привлечение к работе или в отдельном заявлении. При предоставлении дополнительного времени отдыха сверхурочная работа оплачивается в одинарном размере.

При ненормированном рабочем дне работа за пределами рабочего времени как сверхурочная работа не оформляется и не оплачивается. Также не оформляется и не оплачивается как сверхурочная работа и выходной или праздничный день.

Если сверхурочная работа выполняется работником, например, в ночное время, ее следует оплачивать и как сверхурочную и как работу в ночное время. В подобных случаях повышенная оплата применяется по каждому виду отклонений от нормальных условий труда.