

Работодатели обязаны размещать вакансии на портале «Работа в России»

С 01.01.2022 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ в закон о занятости в России. Изменения предполагают упростить взаимодействие с центрами занятости населения и усилить гарантии трудоустройства инвалидов и других граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу.

Поправки в закон о занятости обязали большинство работодателей размещать на портале «Работа в России» сведения о свободных вакансиях. Это требование относится к органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям, юридическим лицам, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодателям, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданным (в том числе в результате реорганизации) организациям, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

Данная категория работодателей представляют сведения и информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, посредством их размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В соответствии с п. 1 ст. 16.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Единая цифровая платформа «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой, предназначенной для оказания содействия занятости населения.

Компании с численностью сотрудников меньше 25 могут продолжить передавать сведения в органы занятости по-прежнему в бумажной форме или с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Информация, размещаемая на платформе о свободных трудовых местах должна быть актуальной и достоверной. Размещать нужно информацию не только об имеющихся вакансиях, но и о потребностях в работниках, на каких условиях работодатель готов их привлечь, а также о наличии специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Помощник прокурора Зольского района

советник юстиции

М.Б. Казакова